

## Raasiku lasteaed Oravake Hoolekogu protokoll nr 5 (2018)

**Koosoleku toimumise aeg:** 12. november 2018

**Koht:** Raasiku Lasteaed Oravake

Algus: 18:00

Lõpp: 20:12

### **Koosolekul osalesid:**

Oravajütside rühma esindaja Merli Kuusik

Käbikeste rühma esindaja Olga Veselkova

Lendoravate rühma esindaja Toomas Kuningas (hoolekogu esimees)

Pähklikeste rühma esindaja Merle Kraiss

Koopaoravate rühma esindaja Elle Tamm

Raasiku Vallavalitsuse esindaja Aare Ets

Õpetajate esindaja Liina Veerbaum

Lasteaia direktor Stella Heiberg

Raasiku Põhikooli direktor Reelika Turi (kutsutud osalema)

Koosolekut juhatas Toomas Kuningas, protokollis Elle Tamm

### **1. Hoolekogu esimehe ja aseesimehe valimine**

Senine hoolekogu esimees Merli Kuusik ei soovi esimehena jätkata (soovib viimase aasta jätkata lihtliikmena). Uue esimehe kandidaadiks seatakse üles Toomas Kuningas. Teisi kandidaate ei esitata, keegi ise kandideerimiseks soovi ei avalda.

**Otsus:** Hääletuse tulemusena valitakse Toomas Kuningas hoolekogu esimeheks 6 poolthäälega, Liina Veerbaum jääb erapooletuks, direktorid hääletusel ei osale.

Hoolekogu aseesimeheks seatakse üles Elle Tamm, teisi kandidaate ja sooviavaldajaid ei ole.

**Otsus:** Hääletuse tulemusena valitakse Elle Tamm hoolekogu aseesimeheks 6 poolthäälega, Liina Veerbaum jääb erapooletuks, direktorid hääletusel ei osale.

### **2. Turvalisuse tegevuskava 2018**

Toomas Kuningas – Mis on muutunud võrreldes kevaha tegevuskavaga? Kas ei võiks tõsta tegevuskava koostamist ajaliselt ettepoole, et jõuaks paremini siduda eelarvega?

Direktor – Välja on võetud paar rida tegevusi, mis on ära tehtud, nt libisemisvastaste ribade paigaldamine. Muu on jäänud eelmisest tegevuskavast, neid tegevusi on vaja pidevalt jälgida. Kui tabelis on kirjas „eelarve“, siis on tegevuse jaoks vahendid olemas. Iseenesest võiks tõsta arutelu ajaliselt ettepoole küll, eelarve kaitsmine on tavaliselt novembrikuus, enne seda.

Elle Tamm – Teen ettepaneku ära vajunud sillutis lisada tegevuskavasse.

Direktor - Auke on parandatud, praegu ei tohiks olla ära vajunud.

**Lepitakse kokku**, et koht vaadatakse uuesti valges üle ja vajadusel lisatakse tegevuskavasse.

Elle Tamm – Ettepanek lisada suure mänguväljaku liumäe ohutumaks muutmine.

Direktor - See on juba teostamisel ja juba tellitud töö, saab selle aasta jooksul veel tehtud, seetõttu ei ole seda tabelis.

Elle Tamm – Kas fonolukkude süsteem on tegevuskavas sees (punkt 107 all mõeldud)?

Direktor - Räägin sellest eelarve punktis.

Elle Tamm – Rõhutaksin veel üle, et libeduse tõrje on talveperioodil tähtis, möödunud talvel oli kohati nurinat. See teema peab tähelepanu all olema.

**Otsustati**, et pärast tegevuskavasse täienduste sisseviimist, kinnitab hoolekogu selle meili teel (eeldatavalt nädala jooksul).

### **3. 2019. aasta eelarve tutvustus**

Direktor - Ettevalmistusprotsessis tuleb ettepanekuid nii hoolekogu poolt kui personali poolt, pluss, mis ma ise näen. Praegu saan anda ülevaate, millele on plaanis 2019. a vahendeid kasutada ja millele rahastuse saime. Inventarikuludest saame kõik soovitud asjad osta (Orvajütsidesse ja Pähklikestesse nõudepesumasina, logopeedile laptop, Koopaoravate rühma pehme mööbel, tolmuimeja Lendoravate rühma), õppevahendite alt õue 2 kriiditahvli koolipoolsele väljakule (õppevahendite alt), meetoodika kabinetti planeerimistahvel, kööginurka 3 tooli, Kábikestesse uued suuremad pissipotid, Kábikestele laste komplekt-pink ja laud õuesõppeks, 2 laualampi, Koopaoravatesse täiendav lastelaud, kahes rühmas käterätikute väljavahetamine. Saime vahendid rühmaruumides vaipade vahetuseks, vajab veel arutamist, kas vaja koos teiste vallaasutustega ühine hange teha ja vaja võtta võrdlevaid pakkumusi. Uste varustamine läbipääsukaartidega sai eelarvesse. Ja ka lasteaia juubeli korraldamiseks 2019. a sügisel (lasteaed saab 65 aastaseks).

Elle Tamm – Uste varustamise läbipääsukaartidega võiks turvalisuse tegevuskavasse lisada ja konkreetsemalt, kas tähtajaga I kvartal või millal, et oleks sihistatud. Kas õuealade mitmekesistamiseks vahendeid ei saanud?

Direktor - Kõike korraga ei saa.

Toomas Kuningas – Aga kas sa küsisid?

Direktor – Konkreetselt ei küsinud.

Elle Tamm – Kui lastele pink-laua saaks mõnelt toetajalt, puidufirmalt vms, siis selleks ettenähtud raha saaks ümber mängida muudele asjadele õueala mitmekesistamiseks.

Elle Tamm – Aga asenduste jaoks, lisainimese tasustamine?

Direktor – Seda eraldi ei ole ja ei käsitletud, jõuame selleni teiste punktide all.

Toomas Kuningas – Kuidas on tehnosüsteemide hooldus, varasem hoolekogu ettepanek oli sõlmida keskne leping?

Direktor – Seda ei ole. Kindlat hooldajat ei ole. Kui on häda käes, siis kutsume kellegi.

Toomas Kuningas – Kõik valla asutused võiks kokku võtta ja teha ühine hange või vähemalt Raasiku aleviku lõikes. Ventilatsioon ja soojustpumbad ennekõike. Küsimus ei ole, et kas juhtub rike, vaid millal juhtub - selleks tuleb valmis olla. Eelmisel talvel oli soojustpumpade rike ja kui korralist hoolduslepingut ei ole, siis on sama probleem tõenäoline ja probleemide lahendamine ajakulukas.

Toomas Kuningas – Oli ka varasemalt fikseeritud liigvee esinemine suurel väljakul.

Aare Ets – See on praegu lahendamata. Kui on vajalik asi teha, siis ei ole vahet, mis rea peal raha on ja tuleb korda teha.

Merli Kuusik – Kevadel oli seal ikka väga suur uputus, käisime ümber kuuri, et last lasteaeda viia. Vesi ei voolanud sealt ära.

Elle Tamm – Äkki saaks kokku leppida, teema on jäänud kõikide osapoolte vahele, aga nüüd võtta see ikkagi ette ja ära lahendada, kevadeni on aega. Tuleks kõigepealt aru saada, mis on probleemi põhjus, kas on vaja midagi puhastada, projekt tellida või hoopis kopp kutsuda.

**Otsus** – Vallavalitsus ja direktor koostöös täpsustavad probleemi olemust ja tõsidust ning leiavad lahenduse.

Elle Tamm – Eelarve juurde tagasi tulles, mis sai ustele näpukaitsete paigaldamisest?

Direktor – Selle jaoks on raha olemas, vaja oleks kontakte, et teemat edasi uurida.

#### **4. Jõulukohviku ja -laadaga kogunevate vahendite kasutamise ettepanekud hoolekogu poolt**

Direktor – Pedagoogilises nõukogus arutati lastevanemate ettepanekut lükata jõulukohvik edasi sõbrapäevaks, aga leiti, et jõulukohvik on traditsioon ja seetõttu soovitakse just jõulude ajal seda korraldada. Toimub 11. detsembril. Tõstisime ajaliselt natuke ettepoole, et ei läheks kiirele nädalale.

Elle Tamm – Kui kohviku eesmärk oleks raha koguda, siis oleks mõttekas teha see ükskõik mis muul ajal, mitte detsembris, kus kulud vanematel on niigi suured. Kui eesmärk on jõulutunne, siis on selge, et seda ei saa jaanipäeval teha.

Direktor – Õpetajate poolt on ettepanek, et jõulukohviku rahast võiks korraldada vastlapäevaüritust (kas vastlasõit või ekskursioon Kõrvemaale või Valgehobusemäele vms).

**Otsus** – Hoolekogu toetab jõulukohviku rahast vastlapäevaürituse korraldamist.

Direktor – Arutame ka elamuspäeva. Kevadel võiks elamuspäeva teha, mai kuus, 400eur on selleks sünnipäevakohviku tulu olemas. Initsiatiivi elamuspäeva korraldamiseks peaks võtma hoolekogu.

Järgneb arutelu: Hoolekogu leidis eelmisel koosolekul, et sünnipäevakohviku raha võiks jagada rühmade vahel ja osta rühmadesse asju. Analoogselt mõne aasta taguse praktikaga võiks hoopis liituda lastekaitsepäeva üritustega, mis toimuvad rahvamajas või kooli juures peaaegu samal ajal. Kas on põhjendatud ühele sündmusele suure raha kulutamine, osa lapsi puudub ja ei saa osa, praktilisem on rühmadesse või õuealale asju osta? Põhimõtte peaks olema, et kõik rühmad peaksid osa saama.

**Otsus** – Hoolekogu ei toeta sünnipäevakohviku rahast elamuspäeva läbiviimist.

#### **5. Rahuloluküsitluse tagasiside, järeldused ja kokkuvõtted, direktori tegevusplaan**

Direktor – Protsendid või hindepunktid ilma kommentaarita ei anna mulle eriti midagi, sest ei selgita, mida on mõeldud, seega ei saa küsitlusest tohutuid järeldusi teha. Praegu näen seda, et mõnes kohas on lasteaedade keskmisest erinevus. Ise koostatud küsitlus annab parema võimaluse teha järeldusi ja korrekture. Vastas 31 lapsevanemat ja 8 õpetajat.

Elle Tamm – Minule jäi mulje, et õpetajate vastused olid keskmise lähedale või üle, lapsevanemate vastused pigem alla keskmise. See on kõnekas. On mõtlemapanevaid tulemusi. Näiteks, et võimalusel paneks lapse teise lasteaeda (pigem paneks või paneks) 40% vastanutest. Me sellega selgelt ületame lasteaedade keskmist. Või küsimus lapsevanema ja lasteaia suhted - koostöö lasteaiaga. Riigi keskmine 4,2, meil 3,2, see on suur erinevus, on tajutav, kus need juured on ja siit saaks teha järeldusi. On ka signaal vallale - küsimus lasteaia tasu on võrreldes meie pere sissetulekuga liiga suur. 41% vastas, et olen täiesti nõus, st maksimaalselt nõus. Mina leian, et järeldusi siit küsitlusest saab teha, isegi kui ei ole kommentaare, tendentsid on siit välja võetavad kui on tahe midagi teha.

Direktor - Hoolekogu aasta kokkuvõttes on rida punkte, mis on hästi ja tehtud ning lõpus paar punkti, mis on murekohaks ning kokkuvõtvalt kirjas, et koostöö ei toimi, siis ka vanematel võib olla üldine sama suhtumine.

Liina Veerbaum – Siin on puhtalt spekulatsioon, miks sellised punktid on antud, sellega võib väga eksida.

Reelika Turi – Olgem ausad, see uuring on ikkagi väga kasulik, tehti ka koolidele. Näitab, milline on Eesti keskmine ja selle järgi tõmbame orientiiri. Kui kõrvalekalduvus keskmisest on suur, siis on asutuse ülesanne teha kindlaks, miks see suur on, see võib olla, et vanemad on

küsimust valesti mõistnud, aga fakt on, et seda kohta on vaja uurida. Küsitlus pakub Eesti lõikes väga hea valimi.

## **6. Robotika arendus rühmades**

Toomas Kuningas - Meil on üks õpetaja, kes on läbinud selle koolituse ja vallast Juta Asuja ütles, et Arukülas on aparaadid olemas ja neid saab soovi korral ka siia tuua. Kas sel teemal on arenguid? Sellise ringi vastu on vanematel huvi.

Direktor – Ei ole selle õpetajaga veel teemat arutanud.

Järgneb pikem arutelu.

**Kokkuvõte** - Hoolekogu tõstatab käesolevalt selle teema, et huvi robotika ringi vastu on, soovime et võimalusel ring käivituks. Direktor täpsustab meie õpetajate huvi ja valmisolekut antud valdkonda lasteaias arendada.

## **7. Asenduste korraldamine käesoleval hooajal (milline on pakutav lahendus/süsteem käesolevaks hooajaks? Kas õpetajad saavad asendamisel 1,5kordset tasu?)**

Direktor – Midagi uut mul tutvustada ei ole. 1,5 tasu maksame siis kui läheb üle 35h nädalas. Kontakttunde on igal õpetajal rühmas 30h nädalas.

Toomas Kuningas - Kordame üle. 20h (4nädalat x 5h) on kuus see aeg, mida õpetaja peaks nõ tasuta olema kuskil teises rühmas asendada ja kõik, mis sellest üle läheb, see on 1,5 tasuga.

Direktor – Jah. Aga meie lasteaias ei ole ka selle 20h piires asendamine tasuta, vaid lisatasuga 1,0.

Elle Tamm – See kõik oli juba eelmisel aastal nii ja sellest hoolimata jäi jaanuaris-veebruari haiguste perioodil inimesi puudu. Nüüd te ise ei asenda ja õppealajuhataja ei asenda, st meil on sel aastal veel kaks käiku vähem kui eelmisel aastal. Eelmisel aastal oli meil asi kriisis, oli vähem inimesi rühmas kui seadus nõuab. Nüüd näeme seda ette, räägime seda teemat neljandat hooaega ja te ütlete, et ikkagi raha ei küsitud ja lahendust ei ole. Süsteemi ei ole. Oleme rääkinud miljonist erinevast lahendusest ja jõudnud sinna, et oma maja ei kata seda auku ära. Kui me ei otsi kedagi, siis me ka ei leia seda inimest, kui ei hakka otsima.

Direktor - Süsteem on ka see, mis täna on.

Elle Tamm – See ei tööta.

Reelika Turi - Jaanuarini on mul aega ennast lasteaia asjadega kurssi viia, osalesin eelarve arutelul, tean, et asendamiste teema on üks suuremaid teemasid siin.

Toomas Kuningas – 2016. a koostatud ja täna kehtiv arengukava näeb ette, et asenduste süsteem töötatakse välja. Eelmisel koosolekul sai Juta Asujaga räägitud, et vald ootab probleemikirjeldust ja rahataotlust asenduste teemal. Süsteemi puudumine küpsetab meie enda (lasteaia) töötajaid.

Direktor – Vahendeid eelarves asendusteks on, aga väljast inimest ei ole lihtne võtta. Tunnipõhiselt saaksime inimese palgata.

Reelika Turi – Kas see vajadus on selline, et on vaja ühte inimest asendada või korruga kahte või rohkemat?

Direktor – Haiguste perioodil on suurem tõenäosus, et kahest või vähemalt kahest rühmast on korruga personali puudu.

Elle Tamm - Tegin arvutusi. Ühe varasema protokollis lisaks on asenduste kokkuvõtte. Seal on kirjas, et 2018. a jaanuaris olid abid puudu 14 päeva ja õpetajad puudu 23 päeva ehk siis kokku suurusjärgus 40 päeva jagu. Kui me võtame meie 10 õpetajat, kellel on rühmas 20h (1,5 tööpäeva) kuus katmata, siis korrutame need läbi ja saame 15 tööpäeva kuus, mis on võimalik katta sisemise ressursiga. Aga see number, mis jaanuaris puudu jäi, oli 40 päeva. Seega puudu jääks ikka veel u 25 tööpäeva, mis on rohkem kui 1 inimese täiskoormus.

Liina Veerbaum – Viimsis on näiteks 9 lasteaeda ühe juhtimise all ja õpetajad vahetavad, sama ka Anija vallas. Aga see toimib siis kui nad on üks organisatsioon.

Reelika Turi – Näen, et ainus lahendus siin on pigem valla tasandil. Lasteaedade vahel vahetuse tekitamine. Me ei leia inimest, kes istub ja ootab, kas homme pean minema tööle.

Elle Tamm - Jaanuar on 1,5 kuu pärast, praegu tuleks teha mingeid samme, et püüda kriisi ära hoida või pehmeneda niipalju kui võimalik on. Kui kõik 13 õpetajat on valmis haiguste ajal, kus kukub ära 1-2-3 kolleegi, muudkui ületunde tegema, siis võib-olla see ka toimiks, aga kas nad on selleks valmis? Kaardistada õpetajate seas, mitu päeva ollakse nõus tegema lisapäevi. Arvud kõrvutada, võtta eelduseks samasugune haigestumise tase, nt 40 päeva jaanuaris. Näeb ära, kas on võimalik oma inimestega ära katta või läheb täiesti lõhki.

Merli Kuusik – lahendus oleks ka see, et mõnikord rühmad kokku panna. Kui on vähe lapsi.

Direktor – Detsembrikuu lõpus on rühmad koos seetõttu, et õpetajad peavad puhkuse lisapäevad veel sel aastal ära kasutama.

### **8. Lasteaia juhtimine uuest aastast (milline on uus töökorraldus; kas õppealajuhataja koormus tõuseb 1,0-le; millised tegevused kohusetäitjale üle antakse, jne )**

Direktor – Mina annan kõik üle. On teatud sündmused, mida olen Reelikale juba tutvustanud, tulenevad traditsioonidest või rahvakalendri tähtpäevadest, mis on meil tavapärane. Ülejäänud on eelarve asjad, kust on pakkumused võetud ja mida soetada. Soovin edu.

Elle Tamm – Kuidas kahe maja vahel aega jagatakse? Kas õppealajuhatajale tuleb 1,0 koormus?

Reelika Turi – Edaspidi ei saa õppealajuhataja majas ainult õhtuti olla, tema on õppe- ja kasvatustegevuse juht. Maja juht on õppealajuhataja, see ümberkorraldus tuleb. Saame ka siin õppealajuhatajaga omavahelise töökorralduse toimima, kes mis ülesandeid täidab. Koormuse tõstmist hetkel arutatud ei ole, aga võibolla seoses asenduste teemaga on argument, et tõsta 1,0 kohale.

Toomas Kuningas - Kui vaadata, mis on märksõnad, mida uuele direktorile edasi anda, siis mina tooks välja järgmist. Asendamised. Menüü - see võiks olla lasteaedade ülene, et säästa ressursse (menüü programmi sisestamine delegeerida, hetkel programm on alakasutuses, aga lasteaiale kaasneb püsikulu). Lasteaia arengukava uuendamine langeb praeguse hoolekogu tööperioodi. Õppekava on meil aastast 2009, vajalik on õppekava uuendamine. Hoolekogu ei taha teha mõttetut tööd, ega topelt-tööd, soovime kaasa aidata.

Elle Tamm – Kui kauaks on direktori kohusetäitja perioodi ette näha, aasta, kaks, viis?

Direktor – Maksimum on kolm. Uuest aastast võtaksin üle töö teatud dokumentidega väga minimaalse koormusega, tehnilise töö. Nt käskkirjad, tööajatabelid. Lepingu alusel.

Reelika Turi – Hetkel üritame restruktureerida koolis toimuvat. Sain augustikuus kooli, kus direktor tegi palju asju, mis polnud haridusjuhi ülesanded, olid esmatasandi ülesanded. Vaatame üle, kes mida teeb. Täna tegelen ka spordihoonega, tahan, et sellega tegeleks majandusjuhataja, tahan spordihoone administreerimise ära anda. Plaanin, et igal hoonel on oma igapäevane majajuht. Lasteaia teemadega viin ennast 1,5 kuu jooksul kurssi, osalen juba praegu lasteaiaga seotud üritustel. Järgmisel hoolekogu koosolekul võiks olla ka õppealajuhataja ja majandusjuhataja. Juhina pean kõiki teemasid teadma, aga nemad realselt tegelevad teatud küsimustega.

### **9. Lasteaia direktori kohusetäitja tutvustus (Koosolekule on kutsutud Raasiku Põhikooli direktor Reelika Turi)**

Reelika Turi – Olen Väändrast pärit. Elan Peetris. Otsisin kooli linnast väljas, leidsin Raasiku. Olin enne Pelgulinna gümnaasiumis õppealajuhataja ning eesti keele ja kirjanduse õpetaja. Osalesin juhtide järelkasvu programmis ja siia sattusin konkursi kaudu.

Koolis töötame välja tulevikukooli visiooni ja 2020 tahame algkooli osa avada kogupäevakoolina (ümbär disainitud koolipäev). Käivitan tuleviku kooli foorumi ja kaasan lapsevanemaid, et saada sisendit nii kooli kui lasteaias lapsevanematelt.

### **10. Vallaesindaja poolne seletus sellele, miks otsustati just Reelika Turi kasuks? Mis põhjustel ei korraldatud konkursi? Kuidas on plaanitud lahendada jooksvad probleemid?**

Aare Ets – Vajasime asendajat, Reelika Turi oli nõus, seega ei olnud vaja avalikku konkursi välja kuulutama hakata. Toimivaid näiteid on, nt Kadri Viira oli Pikavere ja Raasiku koolide juht.

Reelika Turi – Minu jaoks on see väljakutse, majad lähedal, samad inimesed, distantsti ja sõitu pole. See oli minuteada Stella idee.

Direktor - Jah, mina pakkusin vestlusel Juta Asujaga ja Andre Sepaga, et kuidas mina seda näen.

### **11. Jooksvad küsimused**

Olga Veselkova – Küsimus keeleringi kohta, see firma ei tule, aga kas võiks olla inglise keele huviring?

Elle Tamm – Võiks otsida kellegi teise inglise keelt õpetama kui vanematel nii suur huvi selle vastu.

Direktor - Praegu on päevakorral olnud muud teemad, võiks plaani teha uueks õppeaastaks, sel aastal on õhtupoolsed ajad juba päris tihedalt täis.

Elle Tamm - Lapsevanemalt tuli idee, et lastele korraldada advendihommikul päkapikuks kostümeeritud vanema (või ka õpetaja) poolt lõbus vastuvõtt, et päkapikk on last lasteaias ees ootamas.

Direktor- Õpetajad on ideega nõus. Võiks olla vähemalt 3 inimest, et 1 iga sissepääsu kohta. Kui on lund, võiks päkapikud lapse kelguga väravast ukseni viia. Advendihommikuid on kolm, kas õnnestub katta kõik 3 hommikut. Siis vaja 9 inimest.

**Otsus:** Rühmade esindajad jagavad rühmas infot ja vaja leida mõned vabatahtlikud vanemad juurde. Kui leidub palju vabatahtlikke, siis tehakse 3 advendihommikut, kui vähem siis vastavalt sellele.

Direktor - 19. nov saabub vabatahtlik Itaaliast, 20. aastane neiu, kes hakkab valla asutustes mingit tegevust tegema, tuleb siia kogemust saada. Tuleb ka lasteaias, siin on tema kontaktisikuks õpetaja Keith. Iga asutus ise vaatab, kuidas teda rakendada.

Direktor - 6. det on töötajate väljasõit alates 16:30. Soovitavalt lapsed selleks ajaks ära viia. Võimalik, et keegi töötajatest jääb majja, see selgub ja rühmadesse tuleb info.

Järgmine hoolekogu koosolek eeldatavalt E 21. jaanuar 2019.

Protokolli allkirjastajad:

Koosoleku juhataja

Toomas Kuningas

*(allkirjastatud digitaalselt)*

Protokolli koostaja

Elle Tamm

*(allkirjastatud digitaalselt)*