

Raasiku Lasteaed Oravake Hoolekogu protokoll nr 4
Koosoleku toimumise aeg: 10.10.2016
Koht: Raasiku Lasteaed Oravake

Algus: 18.00
Lõpp: 19.15

Koosolekul osalesid: Stella Heiberg, Kaspar Anderson, Merli Kuusik, Priit Avila, Risto Ilves, Kristiina Parve, Ilona Täär, Heli Tomps.

Koosoleku juhataja: Stella Heiberg

Koosolekut protokollis: Ilona Täär

Päevakord/protseduurilised küsimused:

1. Tutvustusring – algamas uus õppeaasta ja hoolekogus ka uued rühmade esindajad, siis alustasime koosolekut tutvustusringiga.

2. Uue hoolekogu esimehe valimine – Hoolekogu liikmed leidsid, et sel aastal võiks hoolekogu esimees olla erinev eelmise aasta omast. Kaspar Anderson seadis enda kandidatuuri esimehe kohale, 4 poolt- ja 2 vastuhäälega valiti Kaspar Anderson Hoolekogu esimeheks.

Otsus: Kaspar Anderson on 2016/2017 õppeaastal Hoolekogu esimees.

3. Hoolekogu liikmete poolt tuli arutlusele, kuidas lapsevanemaid paremini teavitada hoolekogu tööst. Edaspidi püütakse rühma esindajate poolt ka rühma teisi vanemaid informeerida hoolekogus toimuvast ja edastada neile ka hoolekogu protokoll.

4. Lasteaia direktor Stella Heiberg andis ülevaate rühmade koosseisust ja laste arvust. Hetkel on lasteaia kohad kõik täidetud, lasteaias käib 93 last.

Käbrike – 12 last
Koopaaravad – 20
Lendoravad – 21
Pähklike – 21
Oravajütsid – 19

5. Ülevaade toimunust – Suve hakul toimunud avatud uste päev läks väga hästi korda. Kohal olid peaaegu kõik uued lapsed. Läks hästi sünnipäevakohvik, millega teeniti 376.10 eurot. Hetkel on tegemisel 5 laste jaoks sobivas mõõdus kannelt, mille kogumaksumus on 500 eurot. Raha on kokku pandud kolme ürituse tuludest, milleks olid teatri- ja laulupäev, jõululaat ja sünnipäevakohvik.

6. Koostamisel on uus lasteaia arengukava.

Õpetajate poolt uued ideed arengukavasse on järgmised:

- Uue enesearendusvormi kasutuselevõtmine;
- Sisekoolitusena loeb õpetaja erialast kirjandust ning jagab saadud infot teiste õpetajatega;
- Eelmisel aastal olid edukad rühma arenguvestlused, edaspidi jätkata rühma arenguvestluste tegemist ja vajadusel teha ka individuaalseid vestluseid;
- Õppetegevustes rakendada projektõpet;
- Lasteaias sisse seada koolivalmiduskaartide mapp;
- Järgneva arengukava perioodi vältel teostada lasteaia fuajees remont ja värvida seinad rõõmsamate toonidega;

- Koostöös vanematega teostada 2017 a kevadel talgud.
- Draamaõppe rakendamine õppetöös;
- Kandleringi loomine.

Arengukava saab esimesel võimalusel saadetud Hoolekogu liikmetele, et neil oleks aega enne järgmist koosolekut arengukavaga tutvuda ning omapoolseid soovitusi anda.

7. Hoolekogu soovib tutvuda lasteaia õppekava, sisehindamisaruandega ja keskkonna riskianalüüsiga. Õppekava ja põhimäärus saavad lisatud lasteaia kodulehele. Sisehindamisaruande ning keskkonna riskianalüüsiga on võimalik tutvuda paber kandjal järgmisel Hoolekogu koosolekul. Direktor teeb nendest dokumentidest ülevaate.

8. Hoolekogu esimees Kaspar Anderson juhib tähelepanu, et lasteaia kodukorras viidatud õigusaktid on aegunud ja need tuleks asendada. Lisaks puudub kodukorras info kuidas ennetatakse, teavitatakse, reageeritakse, lahendatakse ning milliseid meetmeid rakendatakse laste ja töötajate vaimset ja füüsilist turvalisust ohustavatel olukordadel.

Otsus: Kodukorras olevad õigusaktid asendatakse õigete viidetega. Lasteaial on olemas hädaolukorra lahendamise plaan, mis antud teemat puudutavad ja see saab lisatud kodukorra juurde esimesel võimalusel.

9. Uuriti, kes ja kuidas koostab lasteaia menüü? Märkatud on, et palju esineb valmistoite. Direktor selgitas, et kokk lähtub määrusest „Tervisekaitseõuded toitlustamisele koolieelses lasteasutuses ja koolis” ning Terviseameti iga-aastase kontrolli tulemusena pole menüü osas ettekirjutusi olnud.

Soovitus: Menüü üle vaadata ja valmistoidud tervislikuma tooraine vastu välja vahetada.

10. Küsiti kuidas käib lasteaia haiguslehel oleva õpetaja asendamine? Lasteaia direktor selgitas, et kuna eraldi asendusõpetajat ei ole, siis reeglina on asendajaks asendatava rühma teine õpetaja või liikumisõpetaja ning asendaja saab asendatud tundide eest 1 kordse töötasu. Juhul, kui asendatavat pole võimalik leida, asendab direktor ise puuduvat töötajat.

Soovitus: Hoolekogu soovitus on, et direktor arvestaks eelarve planeerimisel 1,5 kordse tasu maksmise võimalust, mis on ettenähtud ületundide tasuna ka töölepingu seaduses.

11. Uuriti, kui palju lapsi on reaalselt kohal hommikuti 6.30, et ehk oleks õhtusest kauem lahti olekust rohkem kasu. Direktor vastas, et hommikul on siiski üsna palju lapsi. Hoolekogu tegi ettepaneku kaaluda valverühma süsteemi loomist.

12. Järgmine hoolekogu koosolek toimub **24. novembril kell 18.**